



Hol a helye a tudásmenedzsmentnek?

2011. november

TM vs HR: Meghívó ingyenes Nyitott Műhelyünkre

Legközelebbi Nyitott Műhelyünket **most pénteken (november 11-én) 9-13 óráig** tartjuk. Témája a [TM vs HR](#) című cikkünkhöz kapcsolódóan a tudásmenedzsment helye a szervezetben. Vajon a HR vagy az IT a legmegfelelőbb szervezeti egység mely képes a tudásmenedzsment igényeket kiszolgálni? Esetleg teljesen más megoldásra van szükség? A részvétel ingyenes, [regisztráljon most](#) a honlapunkon! A programról részletes leírást a [honlapon](#) találhat.

Tudásközpont kialakítás – Keresőközpont

Szerző: Csoma Ádám



Korábbi írásaimban próbáltam egy lehetséges utat bemutatni arra, hogyan lehet a munkavállalókkal megismertetni, ne adj isten megszerettetni azt a helyet, ahol a cég életével kapcsolatos friss információkat lehet megtalálni a kollegák által szerkesztett érdekes cikkek mellett. Persze be kell látni, hogy ez nem minden ahhoz, hogy egy felmerülő kérdés esetén az embereknek egyből a mi oldalunk jusson eszébe. Lássuk be továbbá, ha felmerül egy kérdés, akkor azt egyből a G-betűs barátunk számára tesszük fel, nem keressük meg azt az embert a szervezetben belül, aki válaszolni tudna az adott problémára. Miért? Mert sokkal „egyszerűbb” és „gyorsabb”, ha ezt a világ-kutatót kérdezzük.

A teljes cikk megtekinthető [itt](#).

Tudásmenedzsment tréning decemberben!

Kedves Érdeklődők! December 7-8-án ismét kétnapos tudásmenedzsment tréninget szervezünk! A jelentkezőket még mindig várjuk! Jelentkezzen bátran, mert bármikor visszavonhatja jelentkezését – kötelezettség nélkül – a tréning előtti két hétig. Jelentkezni az [alábbi felületen](#) tud. Bővebb információért keresse fel a [honlapunkat](#), illetve ha bármi kérdése van forduljon [hozzánk](#) bizalommal!

A tudásmegosztás motiválása

Szerző: Séra Eszter



Avagy hogyan motiváljuk az embereket arra, hogy aktívan részt vegyenek egy tudásmegosztó rendszer működtetésében? Nemrég a LinkedIn közösségi portálon a fent feltett kérdéssel egy beszélgetés indult el a Knowledge Management csoporton belül. (A beszélgetés [itt](#) található meg.) A kérdés fókuszosa az volt, hogy vajon jó ötlet-e ha egy tudásmegosztó fórumon anonimként tehetik fel az emberek a kérdéseiket, így csökkentve a pszichológiai költségeket. Ellenben fontos-e, hogy a válaszadók neve szerepeljen, így hitelesítve javaslataikat, megoldásaikat.

A teljes cikk megtekinthető [itt](#).

Personal Hungary tanulságai

Először vettünk részt az október 26-27-én rendezett Personal Hungary 2011, szakkiállításon. A PH immáron nyolcadszor nyitotta meg kapuit a HR szakemberek, tanácsadók, munkaügyi vezetők számára, hogy most is számtalan lehetőséget kínáljon a szakmai képviselőinek. Számszerűsítve, 71 kiállító várta a két nap alatt a mintegy 2000 érdeklődőt, akik egyrészt egy áttekintést kaptak a piac jellegzetességeiről, másrészt fontos információkhoz jutottak a folyamatosan zajló "Gyakorlati fórumok" és a "Meeting Point" helyszínén.

A teljes cikk megtekinthető [itt](#).

"Nálunk hogy áll a tudás kezelése?" - Önkitöltős TM Érettség Kérdőív

Szerző: Kádár Évi

Akik részt vesznek Nyitott vagy Bővített Műhelyeinken, esetleg eljönnek a tréningjeinkre, tendenciaszerűen megérik, hogy van még tennivaló a tudásmenedzsment területén náluk is. De hogy kevés vagy sok, kritikus vagy halasztható, azt már nem könnyű elsőre megmondani. Ebben szeretnénk segítséget nyújtani a mostantól online, honlapunkról elérhető tudásmenedzsmentet széleskörűen vizsgáló kérdőívünkkel, amely azonnali kiértékelést nyújt az érdeklődőknek. Kitéltése maximum 15 percet vesz igénybe. (A kérdőívet megtalálja a [letölthető anyagainknál](#): TM önértékelő kérdőív.)

A teljes cikk megtekinthető [itt](#).

Trendek a nagyvilágból (2. rész)

Szerző: Pethő Levente

Mobil irodák



Ahogy [előző cikkemben](#) ígértem, írok egy áttekintést a német T-Csoport által jegyzett [Best Practice magazin](#) 2011. III. negyedéves kiadásáról. Minden számnak megvan a maga vezértémája, és ahogyan az előző számnak ez az üzleti élet jövőképe volt, úgy a mostaninak a mobilitás, a mobil eszközök helye az irodában (és persze azon kívül).

Közhely, hogy ezek a technológiai vívmányok egyre inkább átformálják és meghatározzák az életünket, és az sem vadonatúj gondolat, hogy az üzleti élet sem marad érintetlen a mobilitás hullámától.

A teljes cikk megtekinthető [itt](#).

Lájkolj minket Facebookon!

POZITEAM | 1223 Budapest, Park utca 2. | Tel.: [+36 1 362-6282](tel:+3613626282) | Fax: [+36 1 362-6284](tel:+3613626284)

Ha le szeretne iratkozni a hírlevélről, küldjön emailt erre a címre.